

福建省建筑业协会文件

闽建协〔2022〕39号

关于印发《福建省建筑业协会 2022年工作要点》的通知

各设区市（平潭综合实验区）建筑（行）业协会，各会员：

根据第八届三次理事会会议精神，我会制定了《福建省建筑业协会2022年工作要点》，现予以印发。

附件：福建省建筑业协会2022年工作要点



附件

福建省建筑业协会 2022 年工作要点

2022 年协会工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央国务院和省委省政府的大政方针，紧紧围绕我省建筑业的中心工作，充分发挥协会组织协调、交流合作、服务推动的职能和作用，以党建为引领，以满足会员需求为导向，努力提供更有价值的高效服务，为我省建筑业高质量发展做出积极贡献，不断提升协会自身建设，推动协会各项工作实现新的跨越。

（一）加强企业调研，积极反映诉求，提升服务质量

围绕行业发展的热点、难点问题，加大调研的广度和深度，调动会员单位积极性，提高参与度。组织市县跨地区调研，收集企业诉求意见，编制企业诉求月报。加强建筑业统计分析工作，高质量完成 2021 年度《建筑业发展报告》。积极完成政府行政主管部门及中建协、中施企协委托或交办的调研任务。

（二）完善规则，规范开展各类评先荐优活动

对接对标全国行业奖项评选，组织开展相关过程评价、水平评价、成果评定、技术竞赛等活动；开展诚信企业、A 级信用企业推荐评价工作。在省内评价、评定、竞赛的基础上，做好各类行业奖项推荐申报管理工作。制定工程推荐管理细则，做好工程

现场评估，组织好年度鲁班奖工程、国家优质工程、安装之星、钢结构金奖等工程奖项的推荐申报工作。

（三）加强创新创优辅导，提升行业技术质量管理水平

充分发挥专家委员会的作用，开展创新创优管理管控咨询服务，引导专家参与科技研发、科技评价、技术竞赛、科技推广、人才培养等活动。举办创新创优辅导讲座、技术交流，开展现场示范观摩，组织编制“国优”典型工艺做法、施工工法、技术成果等《汇编》，召开年度技术创新大会。

（四）密切关注会员需求，拓展协会服务企业新项目

开展企业外向度调查、入闽企业调查和专业企业调查，选取若干典型外向型重点服务企业，设立服务点，支持企业“走出去”。加强入闽企业的协调协作，做好“引进来”企业服务工作。建立央企、国企、民企联谊合作交流平台。开展建筑行业人大代表、政协委员服务活动，提高代表、委员的行业和社会影响力，发挥其履职作用，为行业发展建言献策、参政议政。

（五）加强行业产业链、供应链运作，发挥协会纽带作用

完善各专业分会建设，筹备成立古建筑与传统建筑分会、绿色建筑建材分会。搭建总承包企业、专业承包企业、产品供应企业的对接平台，开展会员企业间的业务合作、资源共享活动，开展各专业分会间的协作、联办、交流活动，营造和谐产业链、平权供应链，逐步建立协会在行业产业链、供应链中实现共赢共享的新服务模式。

（六）加强警示教育，提升企业法律风险防范意识

发挥协会法律工作委员会作用，加强法务培训和讲座，推进人民法院调解平台与协会建设工程争议调解中心对接。开展省市县行业协会间的联动交流活动，规范企业行为，维护行业公平竞争和正当权益。开展市场警示教育活动，加强行业引导，推进行业自律。

（七）加强行业宣传，传播行业正能量，扩大行业影响力

加大行业和企业优点亮点、人物、成果的宣传力度，在行业中营造“比学赶超”的良好风气。建立一支深入市县企业的采编队伍，发挥会员单位参与行业信息宣传的积极性和参与度。密切与新闻媒体的联系，大力宣传报道会员企业的典型事迹和先进经验。规范开展讲坛、论坛、峰会等活动，积极传递行业新政，传播行业资讯。

（八）加强行业人才队伍建设，提升行业人才素质

充分发挥青年企业家委员会和总工程师工作委员会的作用，注重青年人才的培养，促进企业经营管理人才和专业技术人才能力全面提升。继续开展施工现场专业人员岗位培训测试，行业从业人员业务知识培训。通过建筑劳务与人力资源管理分会，筹划开展劳务人员技能培训，技师资格认证鉴定培训，推进技能型人才与专业技术人才转化。探索参与协助劳务实名制管理、职业技能竞赛，参与举办人力资源管理论坛。

（九）积极开展党建共建活动，以党建赋能行业发展

加强党建引领，提高协会工作的政治站位，以务实创新的服务践行协会的宗旨和使命。继续开展党建品牌案例征集活动，选树党建工作示范企业。积极开展党建文化活动，组织党建示范单位观摩活动、“我为群众办实事”实践活动、具行业特色的主题党日活动，通过搭建行业党建品牌建设平台，密切会员企业间党建交流。

（十）完善协会内部治理，加强协会秘书处自身建设

进一步完善协会及分支机构治理结构、组织架构和运行机制，完成各分支机构领导班子调整、完善机制架构，充分发挥分支机构活力和服务效能，每年组织不少于4次服务活动。进一步完善协会内部规章制度，使协会工作更加科学化规范化。开展协会与会员企业间的人员挂职交流；联动各市县行业协会，开展秘书处工作人员培训学习，促进协会工作人员综合能力提升、素质提升。进一步加强与国家级协会和其他省市协会以及省内各地协会的工作交流与协调联动。

